УТВЕРЖДЕНЫ
распоряжением комитета
по агропромышленному и
рыбохозяйственному комплексу
Ленинградской области
от _____ № _____
(приложение 1)

**МЕТОДИЧЕСКИЕ РЕКОМЕНДАЦИИ
по проведению тарификации работников
государственных учреждений Ленинградской области,
подведомственных комитету по агропромышленному и
рыбохозяйственному комплексу Ленинградской области**

1. Настоящие Методические рекомендации разработаны в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации и постановлением Правительства Ленинградской области от 09 октября 2007 №251/1 "Об утверждении Инструкции о порядке исчисления заработной платы работников государственных учреждений, финансируемых из областного бюджета Ленинградской области" и предназначены для использования государственными учреждениями Ленинградской области, подведомственными комитету по агропромышленному и рыбохозяйственному комплексу Ленинградской области (далее – государственные ветеринарные учреждения Ленинградской области, учреждения ветеринарии, учреждения) при проведении тарификации работников данных учреждений.

2. Тарификация работников осуществляется в целях определения тарифных ставок (окладов) заработной платы работников, а также размеров повышающих коэффициентов в учреждении ветеринарии.

3. Для проведения работы по тарификации работников учреждения ветеринарии приказом руководителя в учреждении ветеринарии создается тарификационная комиссия (далее – комиссия), действующая на постоянной основе.

Тарификационная комиссия состоит из председателя, заместителя председателя, секретаря и членов Комиссии. Председателем Тарификационной комиссии является руководитель учреждения ветеринарии или назначенный им заместитель руководителя.

В состав тарификационной комиссии могут быть включены главный бухгалтер (бухгалтер); работник, занимающийся кадровыми вопросами; представитель профсоюзного или иного представительного органа

работников (в случае наличия), а также другие лица, привлекаемые руководителем государственного учреждения к работе по тарификации.

4. Тарификационная комиссия при проведении тарификации руководствуется действующими условиями оплаты труда работников, а также настоящими Методическими рекомендациями и нормативными актами, устанавливающими тарифно-квалификационные требования к руководителям, специалистам, служащим и рабочим, занятым в учреждениях ветеринарии, в том числе:

- Трудовым кодексом Российской Федерации;
- Постановлением Правительства Ленинградской области от 09 октября 2007 №251/1 "Об утверждении Инструкции о порядке исчисления заработной платы работников государственных учреждений, финансируемых из областного бюджета Ленинградской области";
- Общероссийским классификатором профессий рабочих, должностей служащих и тарифных разрядов ОК 016-94, утвержденным постановлением Госстандарта России от 26 декабря 1994 года № 367;
- Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих;
- Квалификационным справочником должностей руководителей, специалистов и других служащих, утвержденным постановлением Минтруда РФ от 21 августа 1998 № 37;
- Постановлением Минтруда РФ от 10 ноября 1992 года № 31 "Об утверждении тарифно-квалификационных характеристик по общеотраслевым профессиям рабочих".

5. Тарификация работников ветеринарных учреждений осуществляется ежегодно по состоянию на 1 января текущего года.

До внесения изменений в постановление Правительства Ленинградской области от 09 октября 2007 №251/1 "Об утверждении Инструкции о порядке исчисления заработной платы работников государственных учреждений, финансируемых из областного бюджета Ленинградской области" в части утверждения формы тарификационного списка работников учреждений ветеринарии, результаты работы тарификационной комиссии ветеринарного учреждения оформляются протоколом.

6. Данные о результатах тарификации работников ветеринарных учреждений вносятся в протокол по категориям персонала по каждой должности (профессии) каждого структурного подразделения в последовательности, соответствующей структуре штатного расписания.

Вакантные должности (профессии рабочих) отражаются в тех структурных подразделениях, где они имеются.

7. Тарификация лиц, работающих в государственном учреждении по совместительству (внутреннему и внешнему), проводится отдельными строками по каждой должности (профессии). Отдельно проводится тарификация руководителя и его заместителей, выполняющих работу по своей специальности в соответствующих подразделениях.

8. Изменение размеров тарифных ставок (окладов) и повышающих коэффициентов производится в порядке, установленном пунктом 74 Инструкции о порядке исчисления заработной платы работников государственных учреждений, финансируемых из областного бюджета Ленинградской области, утвержденной постановлением Правительства Ленинградской области от 09 октября 2007 №251/1.