

Федеральная служба по ветеринарному и фитосанитарному надзору объявляет о приеме документов для участия в конкурсе на замещение следующих вакантных должностей федеральной государственной гражданской службы в центральном аппарате Россельхознадзора (далее соответственно – гражданская служба, вакантные должности):

№ п/п	Наименование управления	Наименование отдела в управлении	Наименование вакантной должности федеральной государственной гражданской службы	Количество вакансий
1.	Управление ветеринарного надзора при экспортно-импортных операциях, на транспорте и международного сотрудничества	Отдел внешнего ветеринарного надзора и сотрудничества с ветеринарными службами зарубежных стран	Главный специалист-эксперт	1
		Отдел поддержки экспорта продукции животноводства	Главный специалист-эксперт	1
		Отдел взаимодействия с международными организациями и инспекционной работы	Главный специалист-эксперт	2
2.	Управление государственного ветеринарного надзора	Отдел организации проведения лабораторных исследований в сфере ветеринарии	Главный специалист-эксперт	1
		Отдел организации государственного надзора в сфере обращения лекарственных средств для ветеринарного применения	Главный специалист-эксперт	1
3.	Управление фитосанитарного надзора при экспортно-импортных операциях и международного сотрудничества	Отдел делопроизводства	Ведущий специалист 3 разряда	1

4.	Управление внутреннего фитосанитарного и земельного надзора, контроля качества и безопасности зерна	Отдел внутреннего фитосанитарного надзора и карантина растений	Заместитель начальника отдела	1
			Главный специалист-эксперт	3
		Отдел по надзору за безопасным обращением пестицидов и агрохимикатов	Начальник отдела	1
			Главный специалист-эксперт	2
			Ведущий специалист-эксперт	1
		Отдел обеспечения безопасности зерна и продуктов его переработки	Заместитель начальника отдела	1
			Главный специалист-эксперт	1
		Отдел государственного земельного надзора	Главный специалист-эксперт	1
5.	Управление финансов	Планово-экономический отдел	Главный специалист-эксперт	1
			Ведущий специалист-эксперт	1
		Отдел финансового контроля	Ведущий специалист 3 разряда	1
		Отдел администрирования доходов и исполнения расходов бюджета	Главный специалист-эксперт	1
		Отдел по работе с государственным имуществом и капитальными вложениями	Начальник отдела	1
			Ведущий специалист-эксперт	1
		Отдел правового обеспечения и профилактики правонарушений	Главный специалист-эксперт	1

	Управление делами, государственной службы и правового обеспечения	Отдел цифровой трансформации контрольно-надзорной деятельности	Главный специалист- эксперт	2
--	---	---	--------------------------------	---

Квалификационные требования, предъявляемые к претендентам на замещение вакантных должностей гражданской службы

Квалификационные требования, предъявляемые к претендентам на замещение вакантных должностей гражданской службы (далее – претенденты), установлены Федеральным законом от 27 июля 2004 г. № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации», Указом Президента Российской Федерации от 16 января 2017 г. № 16 «О квалификационных требованиях к стажу государственной гражданской службы или стажу работы по специальности, направлению подготовки, который необходим для замещения должностей федеральной государственной гражданской службы», а также должностными регламентами по вакантным должностям гражданской службы.

Квалификационные требования к знаниям и умениям, которые необходимы для замещения вакантных должностей гражданской службы, в том числе включают:

1) знание государственного языка Российской Федерации (русского языка);

2) знание основ:

Конституции Российской Федерации;

Федерального закона от 27 мая 2003 г. № 58-ФЗ «О системе государственной службы Российской Федерации»;

Федерального закона от 27 июля 2004 г. № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации»;

Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии Коррупции»;

3) знания и умения в области информационно-коммуникационных технологий:

знание основ информационной безопасности и защиты информации;

знание основных положений законодательства о персональных данных;

знание общих принципов функционирования системы электронного документооборота;

знание основных положений законодательства об электронной подписи;

знания и умения по применению персонального компьютера.

4) общие умения:

- умение мыслить системно (стратегически);

- умение планировать, рационально использовать служебное время и достигать результата;

- коммуникативные умения;

- умение управлять изменениями.

Иные квалификационные требования, предъявляемые к претендентам на замещение вакантных должностей гражданской службы, содержатся в должностных регламентах по вакантным должностям гражданской службы.

Ознакомиться с должностными регламентами по вакантным должностям гражданской службы можно в Отделе государственной службы и кадров Управления делами, государственной службы и правового обеспечения

Федеральной службы по ветеринарному и фитосанитарному надзору по адресу: г. Москва, Орликов пер., д.1/11, кабинет № 703.

Условия прохождения гражданской службы

Для гражданских служащих по вакантным должностям устанавливается:

- денежное содержание, состоящее из месячного оклада гражданского служащего в соответствии с замещаемой им должностью гражданской службы и месячного оклада гражданского служащего в соответствии с присвоенным ему классным чином гражданской службы (при наличии), а также из ежемесячных и иных дополнительных выплат;

– ненормированный служебный день;

– пятидневная служебная неделя с двумя выходными днями - суббота и воскресенье;

– время начала и окончания служебного времени в понедельник, вторник, среду и четверг устанавливается с 9 часов до 18 часов, в пятницу - с 9 часов до 16 часов 45 минут, перерыв для отдыха и питания - 45 минут с 12:00 до 14:00 часов (конкретное время согласовывается с руководителем структурного подразделения).

Иные условия прохождения гражданской службы устанавливаются в соответствии со Служебным распорядком Россельхознадзора, утвержденным приказом Россельхознадзора от 24 октября 2014 г. № 622, нормами трудового законодательства Российской Федерации, а также служебным контрактом по замещаемой должности гражданской службы.

Место и время приема документов, срок их приема

Право на участие в конкурсе имеют граждане Российской Федерации, достигшие возраста 18 лет, владеющие государственным языком Российской Федерации и соответствующие установленным законодательством Российской Федерации о государственной гражданской службе квалификационным требованиям к вакантной должности гражданской службы.

Гражданин Российской Федерации, изъявивший желание участвовать в конкурсе, представляет в кадровое подразделение:

а) личное заявление;

б) заполненную и подписанную анкету по форме, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26 мая 2005 г. № 667-р, с фотографией;

в) копию паспорта или заменяющего его документа (соответствующий документ предъявляется лично по прибытии на конкурс);

г) документы, подтверждающие необходимое профессиональное образование, стаж работы и квалификацию:

копию трудовой книжки, заверенную нотариально или кадровой службой по месту службы (работы), и (или) сведения о трудовой деятельности, оформленные в установленном законодательством Российской Федерации порядке, и (или) иные документы, подтверждающие служебную (трудовую)

деятельность гражданина (за исключением случаев, когда служебная (трудовая) деятельность осуществляется впервые);

копии документов об образовании и о квалификации, а также по желанию гражданина копии документов, подтверждающих повышение или присвоение квалификации по результатам дополнительного профессионального образования, документов о присвоении ученой степени, ученого звания, заверенные нотариально или кадровой службой по месту работы (службы);

д) документ об отсутствии у гражданина заболевания, препятствующего поступлению на гражданскую службу или ее прохождению;

е) иные документы, предусмотренные Федеральным законом, другими федеральными законами, указами Президента Российской Федерации и постановлениями Правительства Российской Федерации.

Дополнительно претендент может указать о себе все сведения, которые, по его мнению, могут быть полезны в работе на претендуемые должности.

Указанные документы представляются в кадровое подразделение Россельхознадзора гражданином (гражданским служащим) лично и (или) посредством направления по почте или в электронном виде с использованием ФГИС «Единая информационная система управления кадровым составом государственной гражданской службы Российской Федерации» (<https://gossluzhba.gov.ru/>).

Гражданский служащий, изъявивший желание участвовать в конкурсе представляет в кадровое подразделение Россельхознадзора заявление на имя представителя нанимателя и заполненную, подписанную им и заверенную кадровым подразделением анкету по форме, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26 мая 2005 г. № 667-р, с фотографией.

Несвоевременное представление документов, представление их не в полном объеме или с нарушением правил оформления без уважительной причины являются основанием для отказа гражданину в их приеме.

Документы для участия в конкурсе принимаются в течение 21 дня с 12 мая 2021 г. по 1 июня 2021 г. с 9 до 18 часов с понедельника по четверг и с 9 до 16:45 часов в пятницу по адресу: 107996, г. Москва, Орликов пер., д.1/11 Федеральная служба по ветеринарному и фитосанитарному надзору, Отдел государственной службы и кадров (каб. 703) или по почте.

Предполагаемая дата проведения конкурса, место и порядок его проведения, сведения о методах оценки

Предполагаемая дата проведения конкурса – 29 июня 2021 года.

Место проведения конкурса – г. Москва, Орликов пер., д.1/11, Федеральная служба по ветеринарному и фитосанитарному надзору.

На втором этапе Конкурсная комиссия для проведения конкурса на замещение вакантной должности федеральной государственной гражданской службы в Федеральной службе по ветеринарному и фитосанитарному надзору оценивает кандидатов на замещение вакантной должности гражданской службы (далее – кандидаты) на основании представленных ими документов об образовании, прохождении гражданской или иной государственной службы,

осуществлении другой трудовой деятельности, а также на основе конкурсных процедур с использованием не противоречащих федеральным законам и другим нормативным правовым актам Российской Федерации методов оценки профессиональных и личностных качеств кандидатов.

В Россельхознадзоре используются следующие методы оценки профессиональных и личностных качеств кандидатов:

1) тестирование по вопросам, связанным с выполнением должностных обязанностей по вакантной должности гражданской службы, на замещение которой претендуют кандидаты;

2) индивидуальное собеседование.

Методика проведения конкурса на замещение вакантной должности федеральной государственной гражданской службы в Федеральной службе по ветеринарному и фитосанитарному надзору утверждена приказом Россельхознадзора от 2 марта 2018 г. № 176.

Положения должностных регламентов в отношении вакантных должностей гражданской службы

Согласно положениям должностных регламентов по вакантным должностям гражданской службы:

➤ Основные права гражданских служащих предусмотрены статьей 14 Федерального закона от 27 июля 2004 г. № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации».

➤ В должностные обязанности по вакантным должностям гражданской службы, в том числе входит:

– соблюдение при осуществлении своей деятельности Конституции Российской Федерации, федеральных конституционных законов, Федерального закона «О государственной гражданской службе Российской Федерации», иных федеральных законов, указов и распоряжений Президента Российской Федерации, постановлений и распоряжений Правительства Российской Федерации, нормативных правовых актов Министерства сельского хозяйства Российской Федерации и Россельхознадзора, иных нормативных актов, положение о Россельхознадзоре, положения об управлении и отделе, приказов Россельхознадзора и должностного регламента;

– качественное выполнение в установленные сроки поручений непосредственного руководителя в рамках компетенции отдела;

– участие в соответствии с закрепленной компетенцией в реализации мероприятий в рамках проектной деятельности Службы, проектов Россельхознадзора, а также программах и (или) проектах, исполнителем и (или) соисполнителем которых является Россельхознадзор;

– исполнение иных должностных обязанностей согласно должностному регламенту.

➤ Гражданские служащие по вакантным должностям гражданской службы несут персональную ответственность за выполнение возложенных на них функций и полномочий, а также своевременность и качество подготавливаемых и визируемых документов.

За неисполнение или ненадлежащее исполнение должностных обязанностей гражданский служащий может быть привлечен к ответственности в соответствии с законодательством Российской Федерации.

➤ Эффективность профессиональной служебной деятельности гражданских служащих по вакантным должностям гражданской службы оценивается, в том числе, по следующим показателям:

- выполняемому объему работы и интенсивности труда, способности сохранять высокую работоспособность в экстремальных условиях, соблюдению служебной дисциплины;
- своевременности и оперативности выполнения поручений;
- качеству выполненной работы (подготовке документов в соответствии с установленными требованиями, полному и логичному изложению материала, грамотному составлению документа, отсутствию стилистических и грамматических ошибок);
- профессиональной компетентности (знанию законодательных и иных нормативных правовых актов, широте профессионального кругозора, умению работать с документами);
- способности четко организовывать и планировать выполнение порученных заданий, умению рационально использовать рабочее время, расставлять приоритеты;
- инициативности, творческому подходу к решению поставленных задач, активности в освоении новых компьютерных и информационных технологий;
- отсутствием нарушений служебного распорядка;
- отсутствием взысканий;
- иным показателям эффективности и результативности профессиональной служебной деятельности, установленными нормативными правовыми актами Российской Федерации и приказами Россельхознадзора.

Информация о возможности прохождения претендентами предварительного квалификационного теста

Все претенденты могут пройти предварительный квалификационный тест для самостоятельной оценки ими своего профессионального уровня. Результаты прохождения претендентом предварительного теста не принимаются во внимание конкурсной комиссией и не являются основанием для отказа ему в приеме документов для участия в настоящем конкурсе.

Предварительный тест размещен в объявлениях о приеме документов для участия в настоящем конкурсе, размещенных в ФГИС «Единая информационная система управления кадровым составом государственной гражданской службы Российской Федерации», а также на официальном сайте Россельхознадзора в разделе «Государственная служба» - «Информация о текущих конкурсах».

Дополнительную информацию по вопросу приема документов на участие в конкурсе, а также об условиях прохождения гражданской службы по вакантным должностям гражданской службы можно узнать по тел.: 8 (495) 607-80-96 либо посредством письменного обращения, направленного через

официальный сайт Россельхознадзора в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» (www.fsvps.ru).